

Team ULV-UG (2023-2028)

ULV-UG: Unabhängige Wissenschaftler*innen - Unabhängige Gewerkschafter*innen

Independent Scientists, Lecturers and Unionists at the University of Vienna
Verband des wissenschaftlichen Personals der Universität Wien
gemeinsam mit den Unabhängigen GewerkschafterInnen



Ass.Prof.Mag.Dr. **Christian Cenker**, Fakultät für Informatik
Spitzenforschung und -lehre benötigen ausgezeichneten Support und hervorragende Arbeitsbedingungen. Gemeinsame Ziele haben, heißt an einem Strang zu ziehen: Teamarbeit auf Augenhöhe! Dafür stehen wir, dafür setzen wir uns ein, dafür brennen wir!
Top research and teaching require excellent support and outstanding working conditions. Common goals mean pulling together: Teamwork and cooperation at eye level! That is what we stand for, that is what we are committed to, that is what we burn for!

Research Group EDEN: Educational, Didactics and Entertainment Computing



Ao.Univ.Prof.Mag.Dr. **Lydia Miklautsch**, Philologisch-kulturwissenschaftliche Fakultät
Mit Wissen und Herz für den STELLEN.WERT von Lehre und Forschung.
 Institut für Germanistik



PD Mag.Dr. **Beatrix Hiesmayr**, Fakultät für Physik
Es stehen große Veränderungen an. Nur ein vielfältiges, gesundes und einigermaßen sicheres Umfeld erlaubt es, sich auf die wirklich wichtigen Forschungsthemen zu konzentrieren, anstatt darauf, wie man einen neuen Arbeitsvertrag bekommt. Der Betriebsrat soll garantieren, dass dies für möglichst viele Kolleg*innen der Fall ist. Das ist auch das, was die Gesellschaft von uns erwartet. Dafür werde ich mich einsetzen!

Quantenoptik, Quantennanophysik und Quanteninformation



Mag.Dr. **Thomas Dullinger**, Rechtswissenschaftliche Fakultät

Arbeitsbedingungen gestalten und das Wissen darüber weitergeben.

Institut für Arbeits- und Sozialrecht



Ao.Univ.Prof.Mag.Dr.PD **Elizabeta Jenko**, Phil-Kult
Für demokratische Mitbestimmung und verantwortungsvolle Mitwirkung in einem kreativitätsfördernden und fairen Arbeitsumfeld!

Genderbeauftragte, Redaktion des [ULVnetinfo](#)

	<p>Dr. Christian Dank, Fakultät für Chemie Die Universität Wien sollte eine Arbeitgeberin „zum Angreifen“ werden. Ich stehe für offene Kommunikation, transparente Perspektiven und guten Austausch. PostDoc am Institut für organische Chemie</p>
	<p>Univ.Prof.Dr. Michael Wagreich, Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie Für demokratische Strukturen! Institut für Geologie</p>
	<p>Ayşegül Engin, BSc Bakk MSc PhD, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Ich halte es mit Albert Einstein: „We cannot solve problems with the kind of thinking we employed when we came up with them.“ PostDoc am Institut für Business Decisions and Analytics</p>
	<p>Ass.Prof.Mag.Dr. Hanspeter Kählig, Fakultät für Chemie Für transparente Information an der Universität Wien. Leiter des NMR-Zentrums (<i>nuclear magnetic resonance</i>)</p>
	<p>MMag.Dr. Gabriela Csulich, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften Gemeinsam, unterstützend und füreinander sollten nicht nur Schlagworte sein, sondern ein Ausdruck von gelebtem Miteinander. Die vorherrschenden Probleme in der Forschung und Lehre sind einfach zu wichtig, um sie zu ignorieren. PostDoc am Institut für Rechnungswesen, Innovation und Strategie</p>
	<p>Ass.Prof.Dr. Gert Bachmann, Fakultät für Lebenswissenschaften Wir bieten Expertise und Zivilcourage. Für Kreativität und Produktivität benötigen wir wissenschaftsgerechte Arbeitsumgebungen. Nur wo wir uns wohlfühlen, arbeiten wir gut und gerne. Department für Molekulare Systembiologie, Spezialist in Sachen Arbeitnehmer*innenschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz</p>
	<p>Ass.Prof.Ing.Mag.Dr. Klaus Lojka, Fakultät für Sozialwissenschaften In meiner langjährigen Tätigkeit im Betriebsrat konnte ich vielen Kolleg*innen helfen. Das würde ich gerne weiterhin leisten! Studienprogrammleiter Publizistik und Kommunikationswissenschaft Spezialist für Studienrecht</p>
	<p>MMag.Dr. Agnes Kim, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Ich möchte mich besonders für Perspektiven für jungen Forscher*innen - von den studentischen Mitarbeiter*innen bis hin zu Kolleg*innen in der frühen Postdoc-Phase - einsetzen. Außerdem ist mir die Vereinbarkeit von universitärer Arbeit und aktiver Elternschaft ein großes Anliegen. Zentrum für Lehrer*innenbildung (ZLB), Institut für Slawistik und Institut für Germanistik</p>

	<p>Burkhard Bärner, BA MA, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Für fundierte Forschung benötigen auch Praedocs vernünftige Arbeitsbedingungen! PräDoc am Institut für Europäische und Vergleichende Sprach- und Literaturwissenschaft</p>
	<p>Kaspar Lebloch, BSc MSc, Informatik Damit auch junge Mitarbeiter*innen faire Chancen an der Universität erhalten. Mit jugendlichem Elan und Aufmerksamkeit für den Betriebsrat! Wissenschaftlicher Projektmitarbeiter und Universitätslektor der Forschungsgruppe Cooperative Systeme</p>
	<p>Lisa-Maria Goroš, BSc BEd BA MA, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Ihre Vertretung, unsere Stärke: Gemeinsam für echte Perspektiven für Jungakademiker*innen! Lektorin</p>
	<p>Mag. Dr. Erich Draganits, Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie Gemeinsam für gute Arbeitsbedingungen, Transparenz und demokratische Strukturen.</p>
	<p>Ing. Mag. Reinhard Theifert, Zentrum für Sportwissenschaft und Universitätssport Wir ULV-UG sind zielgerichtet und konzentrieren uns mit Nachdruck auf die Interessen der Kolleg*innen. Wir arbeiten an konsequenten Entscheidungen im Sinne aller an der Universität Beschäftigten. Dafür setze ich mich ein! Lektor</p>
	<p>Dr. Katharina Pallitsch, Bakk MSc, Fakultät für Chemie Nur wer seine Rechte kennt, kann sich in schwierigen Situationen behaupten. Für nachhaltige Verbesserungen durch Information, für faire Arbeitsbedingungen durch Kommunikation. PostDoc am Institut für Organische Chemie, Mitgründerin des Netzwerkes <i>Women in Chemistry</i></p>
	<p>Mag. Dr. Doris Engelmeier, Fakultät für Lebenswissenschaften Für unbefristete Anstellungen in der wissenschaftlichen Lehre und gegen eine Ausdünnung des Lehrpersonals, um die hohe Qualität auch in Zukunft beibehalten zu können. Lektorin am Department für Molekulare Systembiologie</p>

	<p>Florian Steindl, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Für ein vielfältiges und breites Lehrangebot, auch durch Erhaltung sogenannter „Orchideenfächer“, und für eine Abwendung der durch die letzte UG-Novelle entstehenden Kollateralschäden für Forschung und Lehre. Tutor</p>
	<p>Dr. Elisabeth Zieger, MSc PhD, Fakultät für Lebenswissenschaften Five things to improve: (1) representation and co-determination of employees with non-permanent contracts, (2) support & career development for young researchers, (3) integration of international colleagues, (4) communication & transparency (5) prevention & handling of sexual harassment & discrimination. Representative of the <i>PostDoc Network</i> & member of <i>Women in Biology</i></p>
	<p>DI Dr. Elisabeth Varga, Fakultät für Chemie Für Perspektiven und der Vereinbarkeit von hervorragender Lehre und Forschung. PostDoc Institut für Lebensmittelchemie und Toxikologie</p>
	<p>Ao.Univ.Prof.Mag.Dr. Rudolf Müllner, Zentrum für Sportwissenschaften Für Transparenz, Fairness, Anständigkeit und offene Konfliktkultur.</p>
	<p>Mag.Dr. Victoria Klang, Fakultät für Lebenswissenschaften Für konstruktive Zusammenarbeit, nachhaltige Arbeitsstrukturen und klare Kommunikation für den wissenschaftlichen Nachwuchs. Department für Pharmazeutische Wissenschaften</p>
	<p>Ao.Univ.Prof.Mag.Dr. Robert Schelander, Evangelisch-Theologische Fakultät Miteinander-Reden im Team des ULV-UG heißt Zuhören auf beiden Seiten! Institut für Religionspädagogik und Zentrum für Lehrer*innenbildung</p>
	<p>PD Mag.Dr. Petra Herczeg, Fakultät für Sozialwissenschaften Ich kandidiere für den Betriebsrat, weil motzen nicht genügt, und ich mich besonders für die Anliegen der Senior Lecturer einsetzen möchte! Senior Lecturer am Institut für Publizistik- und Kommunikationswissenschaft</p>
	<p>Univ.Prof.Dr. Martin Hopf, Plattform für Didaktik der Naturwissenschaften (AECCs) Für ein wertschätzendes Miteinander!</p>

	<p>Mag. Dr. Helen Heaney, BA, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Senior Lecturers tragen an der Universität viel zur Lehre bei. Diese verdient entsprechende Wertschätzung. Ich möchte meinen Kolleg*innen eine Stimme im Betriebsrat geben. Institut für Anglistik und Amerikanistik</p>
	<p>MMag. Dr. Clemens Bernsteiner, LL.M., Fakultät für Sozialwissenschaften Demokratische Selbstverwaltung bedeutet die Einbindung aller Universitätsangehörigen und Berufsgruppen: Lektor*innen sind das Rückgrat des universitären Lehrbetriebs und verfügen zudem über eine kritische Außensicht, die einen wertvollen Beitrag zur internen Entscheidungsfindung leisten kann. Lektor</p>
	<p>Univ. Prof. Mag. Dr. Christiane Dalton-Puffer, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät, ZLB Hierarchische Modelle sind veraltet! Es behindert die Universität in ihrem gesellschaftlichen Auftrag der Forschung und Lehre.</p>
	<p>Dr. Daniel Kaiser, Fakultät für Chemie Die aktive Mitgestaltung der Universität und ihrer Abläufe durch wissenschaftliche Universitätsmitarbeiter*innen ist mir ein großes Anliegen. Ich möchte dazu meinen Beitrag leisten, dass dies in Stellvertretung der Kolleg*innenschaft geschieht. PostDoc</p>
	<p>Mag. Petra Bezeljak, ZLB und Fakultät für Lebenswissenschaften Für faire Karrieremöglichkeiten für Jungwissenschaftler*innen! Plattform für Didaktik der Naturwissenschaften (AECCs)</p>
	<p>Univ. Prof. Dr. Wilfried Grossmann, Fakultät für Informatik Für eine Kultur des Dialogs!</p>
	<p>Mag. DDr. Sabine Müller, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Für eine redemokratisierte, transparent agierende, ihre gesamtgesellschaftliche Verantwortung wahrnehmende Universität! PostDoc und Lektorin</p>

	<p>Ao.Univ.Prof.Mag.Dr. Markus Fulmek, Fakultät für Mathematik Erfahrungen und Gespräche haben mir klar gemacht, dass diverse Fehlentwicklungen unsere Studierenden und Kolleg*innen, vor allem junge, sowie die gesellschaftliche Rolle der Universität massiv betreffen. Meine Leidenschaft und Verantwortung für die Universität möchte ich auf das Ansprechen und Verändern dieser Entwicklungen ausdehnen. Mit diesem Ziel kandidiere ich im Team ULV-UG für den Betriebsrat.</p>
	<p>PD Mag.Dr. Petrea Lindenbauer, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Für eine universelle - also alle Bereiche umfassende Universität! Lektorin am Institut für Romanistik</p>
	<p>Assoz.Prof.Dr. Toma Susi, Fakultät für Physik Gute Arbeitsbedingungen sind unerlässlich für gute Forschung und gute Lehre - die Arbeit an einer Universität ist ein Marathon, kein Sprint!</p>
	<p>Univ.Prof.DI Dr. Renate Motschnig, Fakultät für Informatik Für eine konstruktive und wertschätzende Kommunikation sowie personenzentrierte Interaktion!</p>
	<p>Ass.Prof.Dr. Roman Krivko, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Für eine zeitgemäße Universität auf Faculty-Basis! Studienprogrammleiter</p>
	<p>PD Dr. Sabine Dengerscherz, Zentrum für Translationswissenschaft Für faire Bedingungen, Flexibilität und Mitbestimmung!</p>
	<p>Univ.Prof.Dr. Elias Moncef Bounatirou, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Ich trete ein für wissenschaftliche Qualität durch fachliche Vielfalt und Erhalt von Fächervielfalt.</p>

	<p>Ass.Prof.Mag.Dr. Verena Pichler, Fakultät für Lebenswissenschaften Eine positive Entwicklung von Toleranz und Gleichberechtigung, Arbeitsbedingungen sowie Qualität in Forschung Lehre erfordert einen angeregten Diskurs und Interaktion auf Augenhöhe.</p>
	<p>Prof.Mag. Nieves Čavić-Podgornik, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Hochwertige Forschung und Lehre sind anspruchsvolle Tätigkeiten, die angemessene Entlohnung mit planbaren Karrieremöglichkeiten erfordern. Dafür werde ich mich einsetzen.</p>
	<p>Mag.Dr. Marianne Korner, Zentrum für Lehrer*innenbildung Ich kandidiere im unabhängigen Team ULV-UG, weil es mir ermöglicht, mich für ein konstruktives Zusammenarbeiten aller an der Universität Arbeitenden und Studierenden einzusetzen. Mein besonderes Augenmerk gilt der Lehrer*innenausbildung, deren gesellschaftliche Relevanz nicht hoch genug eingeschätzt werden kann.</p>
	<p>Assoz.Prof.Mag.Dr. Emmerich Kelih, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Weil Partizipation zählt!</p>
	<p>Mag.Dr. Andrea Zorka Kinda-Berlakovich, Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät Mit ULV-UG für bessere Arbeitsbedingungen an unserer Universität!</p>

Von:

ULV - <https://www.ulv.at/>

Link:

<https://www.ulv.at/doku.php?id=univie:br2023>

 Zuletzt geändert: **01.05.2023 11:10**
