



ULVnetinfo 7/2025

Die Internet-Version des ULVinfo!

Universitätslehrer:innenverband an der Universität Wien



ULVnetinfo 7/2025

<https://univie.ulv.at>

ZVR 371289070

Redaktion dieser Folge:

Elizabeta Jenko

elizabeta.jenko@univie.ac.at

Wolfgang Weigel

wolfgang.weigel@univie.ac.at

- Editorial
- Wir gratulieren
- Wieder einmal Zwick
- ChatGPT oder frisch Gekochtes?
- Aus dem Betriebsrat
- Veranstaltungshinweise
- An Abridged Version in English
- Nützliche Links – Useful Links – روابط مفيدة





Editorial

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Es gibt erfreuliche Nachrichten! Zunächst waren Kolleginnen und Kollegen von uns sehr erfolgreich beim Einwerben von ERC-Grants. Gratulation! Ebenso gratulieren wir aus ganzem Herzen Beatrix Hiesmayr für die mehr als verdiente Professur! Erfreuliche Details gibt es aus für Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Elternkarenz. Auch wurden die Rahmenbedingungen für Lektorinnen und Lektoren etwas verbessert. Kritische Gedanken zu Corporate Identity und ChatGPT sollen zum Reflektieren in kurzen Pausen zum Semesteranfang dienen, zu dem wir Euch alles Gute und viel Kraft wünschen!

Michaela Schaffhauser-Linzatti

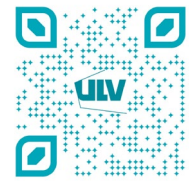
Wir gratulieren

Die Soziologin Anna Durnová und die Mikrobiologin Dagmar Woebken von der Universität Wien erhielten jeweils einen ERC Advanced Grant. Ebenfalls erfolgreich in diesem Bereich war Alwin Köhler der Max Perutz Labs. Wir gratulieren herzlich.

Zum ERC-Grant gratulieren wir Muschik Eva-Maria vom Institut für internationale Entwicklung, der Geschichtssoziologin Zysiak Agata, der Mikrobiologin Megan Sørensen, der Sprachwissenschaftlerin Laura Grestenberger sowie der Mathematikerin Himani Sachdeva und dem Politikwissenschaftler und Soziologen Christian Haddad.

Herzlichen Glückwunsch unserer Kollegin und renommierten Quantenphysikerin Beatrix Hiesmayr zur Professur in Linz, die sie 2026 antreten wird. Wir freuen uns sehr, dass sie uns dennoch als Kollegin „erhalten“ bleibt.

Euer Team ULV-UG



Wieder einmal Zwick

Candidus Zwick

Schilda an der Gleichung am 11. November AD MMXXV gegen 11:11 Uhr

Ein wenig verfrüht, aber: „Ist es nicht so, dass an unseren Universitäten es beinahe täglich am 11.11. 11:11 Uhr schlägt...“

Hochgeschätzte Kollegin Koundry!

Wenn ich mich nach einer langen Pause wieder einmal an Sie wende, so mögen Sie bitte versichert sein, dass ich das nicht tue, ohne mich davor über Ihr Wohlbefinden zu vergewissern.

Und wie Sie wohl längst erraten haben, möchte ich Ihnen eine höchst erstaunliche Erfahrung vermitteln: Ein Gespräch mit einem (professionellen!) Identitätshydrauliker. Dieser, Sebestus Eckzahn, ist nun tatsächlich mit der Vermittlung und der Installation von „Corporate Multiplicity“ befasst. Aber – auch Ihnen stockt da der Gedanken- und Wortfluss – das ist doch der glatte Gegensatz zur „Corporate Identity“, der seit jeher kultische Verehrung gilt? Eben nein! Jener Eckzahn ist stolz darauf, ein Geschäft zu betreiben, das auf dynamische Konservierung abzielt und ganz konkret: Auf Klassen, identitätsstrunkene Gruppen, auch auf Kurien, zum Beispiel.

Na, ergeht es Ihnen, hochverehrte Koundry, so wie mir: Sie schütteln ungläubig das von kalten Wasserstrahlen getroffene Haupt?

Ja, es schmerzt: Corporate Identity, wie sie auch unsere allzeit geliebte Alma Mater nicht müde wird, in ihrem (graphischen) Erscheinungsbild zur wohlgefälligen Schau zu stellen, zerbröseln gewissermaßen, sobald sie die handelnden Akteure, Universitätslehrerinnen und -lehrer, erreicht. Dieser Herr Eckzahn betreibt nämlich „Anti-Fakultyismus“, Jawohl! Abscheulich!

Was geschieht mit Eintracht, Harmonie, dem Gemeinschaftsgefühl, das die Hervorbringung von Großem, von Anerkanntem, von Willkommenem in sich birgt? Was haben wir uns dafür ins Zeug gelegt und Faculty als Modell auf dem Weg zur Konfliktfreizone gesehen, um der wissenschaftlichen Community jenen Mix aus sachklirrender Ratio und emotionaler Nestwärme zu ermöglichen!

Meine Koundry, ich gebe zu, ich bin erschöpft und sehe Ihrer aufmunternden Antwort in größter Sehnsucht entgegen.

Wie immer Ihr

Zwick



ChatGPT oder frisch Gekochtes?

Es ist jedenfalls bequem und praktisch: Packung aufmachen, ins Backrohr, in die Pfanne oder gar in die Mikrowelle, und im Nu ist das Essen auch schon servierbereit. Aus Zeit- und In-Kompetenzgründen wird den Inhaltsstoffen keine besondere Aufmerksamkeit gewidmet, auch weil oft kleinstgedruckt und farblich vom Hintergrund wenig bis gar nicht abgehoben – also unlesbar. Hinzu kommen gewinnbringende, jedoch ungesunde Tricks der Lebensmittelindustrie samt täuschender Verpackung, die unsere Vorstellungswelt i. A. übersteigen. Einblicke gewährt etwa die Serie: <https://www.zdf.de/reportagen/tricks-der-lebensmittelindustrie-104>

Doch ist auch gesund, was so hurtig auf den Tisch kommt? In Anbetracht der Fülle der Produkte lässt sich das nicht kurz und knapp beantworten, differenziert Prof. Ibrahim Elmadfa, Ernährungswissenschaftler von der Universität Wien. Fertiggerichte können eine Zwischenmahlzeit, eine ganze Mahlzeit oder lediglich die Beilage einer Speise sein. „Sie sind so gesund, wie sie zusammengesetzt sind“, urteilt Elmadfa.¹

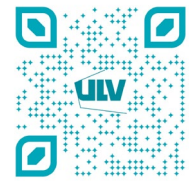
Auf die Frage, ob ChatGPT den Turing-Test² bestehen würde, meint ÖAW-Technikfolgen-Experte Stefan Strauß: /.../ „Den Turing-Test bestehen heißt letztlich ja nur, dass ein Mensch getäuscht wurde. Und Täuschung ist grundsätzlich keine gute Basis für den Einsatz solcher Technologien. ChatGPT mag durchaus einige Texte so generieren, dass sie menschenähnlich wirken. Die Frage ist aber, ob das wirklich relevant ist. Interessanter ist die Frage, wie es um die Qualität und faktische Richtigkeit der Texte steht. Das schwankt stark und ist in hohem Maß von den Daten, aber auch von Benutzereingaben und der Interpretierbarkeit und Verstehbarkeit abhängig. Die jeweilige Kombination von Schlüsselwörtern beeinflusst den Output und entscheidet, welche Informationen wie in Texten integriert werden. Ob und wie Texte auf Richtigkeit überprüfbar sind, hängt nicht zuletzt auch von der Kompetenz der Benutzer:innen ab. Besonders problematisch wird es, wenn das System so intransparent ist, dass weder das Zustandekommen noch der Wahrheitsgehalt von Ergebnissen überprüfbar sind. Es kommt etwa durchaus vor, dass rein fiktive Textbausteine enthalten sind, die zwar echt wirken, aber trotzdem falsch sind.“³

Was sind gute und ansprechende Texte? Einerseits ist es Geschmackssache. Jedem Menschen, oder etwas vereinfachter, jeder Menschengruppe, gefällt etwas anderes. Ob Kinderbücher, Kriminalromane, wissenschaftliche Texte, historische Romane oder Zeitungsartikel: Beim Schreiben (und Verkaufen) ist die Zielgruppe wichtig. Über Inhalt, Wortschatz, Syntax u.v.a.m. muss intensiv nachgedacht werden, damit eine Botschaft auch beim Zielpublikum ankommt und im gewollten Sinne verstanden wird oder aber sich die Menschen vom Text angesprochen fühlen. Je nach Textsorte müssen die Informationen gut recherchiert werden und strukturiert gebracht werden. Für eine bessere Form-

¹ <https://www.ugb.de/lebensmittel-im-test/fertiggerichte-ungesunde-schnellkueche/>

² https://en.wikipedia.org/wiki/Turing_test

³ <https://www.oeaw.ac.at/news/chatgpt-vor-der-allwissenden-ki-brauchen-wir-uns-noch-nicht-zu-fuerchten>



ulierungen hilft oft auch „einmal darüber schlafen.“ Kreativität und neue Ideen wirken lebendig. Individueller Stil ist die Würze eines Textes.

Einen gut recherchierten, gut argumentierten, interessanten, spannenden, pointierten und ansprechenden Text zu schreiben, erfordert Zeit und Hirnschmalz. Denn es kommt auf die Zutaten an, d.h. „Sie sind so gesund, wie sie zusammengesetzt sind“ (s.o.)

Woraus die Texte, die von ChatGPT produziert werden, zusammengesetzt sind, wissen wir nicht. Vieles beruht auf gemeinfreien Romanen, auf Fiktion.

Zu viele und minderwertige Fertiggerichte bergen viele Gesundheitsrisiken für den Körper: „Hochwertige Rohstoffe sind für Fertiggerichte nicht nötig. Denn eine reichhaltige Auswahl der verschiedensten Lebensmittelchemikalien zur Schönung steht zur Verfügung. Mit ihnen lässt sich alles – Aussehen, Konsistenz, Aroma und Geschmack – kaschieren und wunschgemäß verändern.“⁴

Zu viele minderwertige Texte bergen Risiken für Schreib- und Denkkompetenz.

Elizabeta Jenko

Aus dem Betriebsrat

Aufgrund von Anfragen teilen wir auf diesem Weg mit: Universitätsmitarbeiter*innen, die während ihrer Elternkarenz nur geringfügig angestellt sind, können zu 100 % im Homeoffice arbeiten, wenn die Art ihrer Tätigkeit dies zulässt. Es genügt ein formloser Antrag mit einem entsprechenden Betreff „100% Homeoffice / geringfügig / Elternkarenz“ an leitung.personal@univie.ac.at. Die Leitung der Organisationseinheit muss über den Antrag (etwa in cc) informiert werden. Nach einer entsprechenden Rückmeldung sind die Homeoffice-Tage im Personalmanagementsystem einzugeben.⁵

Wir dürfen über kleine Verbesserungen von Rahmenbedingungen für Lektor*innen berichten, die nur jedes zweite Semester lehren. Da seit der letzten UG-Reform jedes „angebrochene“ Studienjahr als ein ganzes Jahr gezählt wird, ist im Gegensatz zu früher nun auch der im Kollektivvertrag vorgesehene Gehaltssprung möglich. Leider rechnet die Universität Wien bei Lektor*innen keinerlei Vorerfahrungen an, weshalb das Gehalt auch bei in der Lehre sehr erfahrenen Kolleg*innen immer in der Grundstufe beginnt.

Die Verträge bei Senior Lecturer werden nun etwas flexibler gehandhabt. Es gelten die Stundenäquivalente für wissenschaftliche Lehre, sodass eine Betrauung mit Lehre verschiedener Lehrveranstaltungskategorien erfolgen kann.

Euer Team ULV-UG

⁴Vgl.: <https://www.zentrum-der-gesundheit.de/ernaehrung/ernaehrungsformen/ungesunde-ernaehrung/fertiggerichte>

⁵<https://wiki.univie.ac.at/spaces/AKTUELL/blog/2023/05/10/244712169/100+Homeoffice+bei+geringf%C3%BCgiger+Anstellung+in+Elternkarenz+m%C3%B6glich>



Veranstaltungen

- **10. Oktober 2025, 9:00 bis 17:00 Uhr**

Kann man der Wissenschaft vertrauen?

Methodische, politische und ökonomisch Fragen der Wissenschaft(en)

Naturhistorisches Museum, Maria-Theresien-Platz, 1010 Wien

Programm und Anmeldung: <https://www.clubofvienna.org/?event=kann-man-der-wissenschaft-vertrauen-methodische-politische-und-oekonomische-fragen-der-wissenschaften>

- **20. Oktober 2025, 19:00 bis 20:30 Uhr**

Phishing, Deep Fakes, Internetbetrug: Cybersicherheit geht uns alle an.

Was sagt die Wissenschaft, was tun die Hochschulen?

Aula der Wissenschaften, Wollzeile 27A, 1010 Wien

Verbindliche Anmeldung: <https://extapp.noc-science.at/apex/f?p=137:1:5333992365823:::>

- **03. November 2025, 9:00 bis 17:00 Uhr**

Wie demokratisch ist digitale Teilhabe? Zwischen Anspruch und Realität

Wie viel echte Mitbestimmung steckt in digitaler Bildung? Expert*innen aus Wissenschaft, Politik, Medien und Zivilgesellschaft beleuchten digitale Ungleichheit, neue Beteiligungsformate und die Rolle des Dritteln Sektors als Lernraum.

Catamaran (ÖGB-Veranstaltungszentrum), Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Programm (und verbindliche Anmeldung bis 31.10.2025): <https://www.ifdp.at/fed2>

- **September-Nachhören**

Künstliche Intelligenz und Marktmacht von Matthias Binswanger

<https://www.youtube.com/watch?v=ewlLWGq0wLE>

Euer Team ULV-UG

Speziell für Mitglieder

Namens des ULV bedanken wir uns bei allen, die den Mitgliedsbeitrag 2025 bereits beglichen haben. Das ist sehr hilfreich und wichtig, denn der ULV ist ein parteipolitisch unabhängiger Verein, der sich allein aus den Beiträgen seiner Mitglieder finanziert – und er lebt von der unentgeltlichen, ehrenamtlichen Arbeit seiner Funktionär:innen sowie seiner Mitglieder.

ULV-Mitglieder genießen eine subsidiäre Berufsrechtsschutzversicherung (siehe dazu die Bedingungen auf der [Homepage des Dachverbandes](#)). Weiters können sie ihren Jahressteuerausgleich bei Vorlage des Einzahlungsbelegs zur ULV-Mitgliedschaft zu einer ermäßigten Honorarpauschale von ca. € 450 inklusive Umsatzsteuer erstellen lassen. Diese



Kosten sind zur Gänze steuerlich abzugsfähig und können zu einer entsprechenden Abgabenreduktion führen (Infos unter: www.tatschl.at).

Den steuerlich absetzbaren Mitgliedsbeitrag könnt Ihr im Rahmen von € 25 bis € 50 pro Jahr selbst bestimmen und auf das Konto des ULV einzahlen:

IBAN: AT93 6000 0000 0727 5223

Ihr unterstützt so unsere Tätigkeit, gewinnt eine Plattform für eigene Anliegen und seid berufsrechtsschutzversichert. Macht Eure Kolleg:innen auf die Vorzüge einer Mitgliedschaft beim parteipolitisch unabhängigen ULV aufmerksam! Denn gemeinsam sind wir stärker! Informationen auf ulv.at/mitmachen.

Euer ULV-UG-Team

An Abridged Version in English

Congratulations

Congratulations to Anna Durnová, Dagmar Woebken, Alwin Köhler, on their ERC Advanced Grants. Congratulations too to Muschik Eva-Maria Zysiak Agata, Megan Sørensen, Laura Grestenberger, Himani Sachdeva and Christian Haddad on their ERC grants.

Congratulations to our colleague and renowned quantum physicist Beatrix Hiesmayr on her professorship in Linz, starting in in 2026.

From a letter to the editor by Zwick

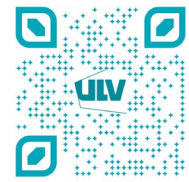
What will happen to the unity, harmony, and sense of community that comes with achieving something great, something recognized, something welcome? We worked so hard for this and saw “Faculty” as a model on the path to a conflict-free zone of cooperation, enabling the scientific community to enjoy that mix of clear-headed rationality and emotional warmth!

ChatGPT or freshly cooked meals

In our article, we compare writing with cooking, texts with meals.

Too many poor-quality ready meals pose numerous health risks for the body: "High-quality raw ingredients are not necessary for ready meals. This is because there is a wide range of food chemicals available for beautification. These can be used to conceal and modify everything – appearance, consistency, aroma, and taste – as desired.

Too many inferior texts pose risks to writing and thinking skills.



From the Works Council

We would like to inform you that university employees who are employed on a marginal basis during their parental leave can apply for 100% Home Office, if the nature of their work allows it. They have to send an informal request with the subject line “100% home office / marginal employment / parental leave” to leitung.personal@univie.ac.at. The head of the organizational unit must be informed (e.g., in cc). After receiving the appropriate feedback, the home-office-days must be entered into the personnel management system.

We are pleased to report minor improvements in the working conditions for lecturers who only teach every alternate semester. Since the last collective agreement reform, each “partial” academic year is counted as a full year, which means that, unlike in the past, the salary increase provided for in the collective agreement is now also possible. Unfortunately, the University of Vienna does not take any previous experience into account for lecturers, which is why the salary always starts at the basic level, even for colleagues who are very experienced in teaching.

The contracts for senior lecturers are now handled somewhat more flexibly. The equivalent hours for academic teaching apply, so that teaching assignments can be made in various course categories.

Events

Please refer to the German sections of this issue.

Especially for members

On behalf of ULV, we would like to thank everyone who has paid the 2025 membership fee. This is very helpful and important, because ULV is a politically independent association that is financed solely by the contributions of its members - and it lives from the unpaid, voluntary work of its officers and members.

ULV members enjoy subsidiary professional legal protection insurance (see the conditions on the [umbrella organisation's website](#)). Furthermore, they can have their annual tax equalisation prepared at a reduced fee of approx. € 450 including VAT upon presentation of the payment receipt for ULV membership. These costs are fully tax-deductible and can lead to a corresponding tax reduction (information at: www.tatschl.at).

You can determine the tax-deductible membership fee yourself within the range of € 25 to € 50 per year and pay it into the ULV account: IBAN: AT93 6000 0000 0727 5223 In this way, you support our work, gain a platform for your own concerns and are covered by professional legal protection insurance. Make your colleagues aware of the benefits of membership of the politically independent ULV! Because together we are stronger! Information at ulv.at/mitmachen.

Your Team ULV-UG



Nützliche Links – Useful Links – روابط مفيدة

Universitäten – Universities – الجامعات

https://www.parlament.gv.at/aktuelles/pk/jahr_2025/pk0546

https://rdb.manz.at/document/ris.c.BGBI_I_Nr_28_2025

<https://diepresse.com/19839832>

<https://www.zfhe.at/index.php/zfhe/issue/view/92>

<https://www.derstandard.at/story/3000000274622/uni-ranking-214sterreichische-unis-verlieren-pl228tze>

<https://www.fnma.at/medien/fnma-magazin>

<https://www.parlament.gv.at/gegenstand/XXVIII/ME/14?selectedStage=101>

<https://www.parlament.gv.at/gegenstand/XXVIII/SNME/378/>

https://www.vwgh.gv.at/rechtsprechung/aktuelle_entscheidungen/ra20251000686.html

Wissenschaft und Forschung – Science and Research – العلوم والبحث

<https://www.fwf.ac.at/aktuelles/detail/fwf-bewilligt-665-millionen-euro-fuer-herausragende-grundlagenforschung>

https://www.parlament.gv.at/aktuelles/pk/jahr_2025/pk0568

<https://sesmails.steadyhg.com/CL0/https:%2F%2Fsteady.page%2Farbeit-in-der-wissenschaft%2Fposts%2F9bb0871d-3e11-4e37-b998-937c40862562/1/01070199996cfdc3-d2a61e14-5a29-4e4a-a338-5a6f4ac8e9e8-000000/GbpHvHSPzOWxl4UKkoX-cxbaOy3feyXj7jATAFBSaZTI=226>

Gesellschaft – Society – المجتمع

<https://veranstaltung.akwien.at/de/vielfalt-inklusion-und-chancengleichheit-als-hebel-fuer-arbeitnehmervertreterinnen-im-fokus/rueckblick?accessCode=Z6xQD3sf>

<https://dsb.gv.at/aktuelles/informationsfreiheitsgesetz-%E2%80%93-ifg-dsb-veroeffentlicht-ihren-leitfaden-ihr-rundschreiben-und-faqs>

<https://www.derstandard.at/story/3000000275171/die-laender-mit-der-besten-work-life-balance>

<https://era.gv.at/news-items/eu-launches-science4eu-campaign/>

https://www.parlament.gv.at/aktuelles/pk/jahr_2025/pk0575

<https://savethe.ai/>

<https://www.derstandard.at/story/3000000271065/martin-prinz-ueber-blinde-pflichterfuellung-am-beispiel-der-deutschschularbeit>

<https://youtu.be/sp-XitLyeEg?si=t0iZLU1WmEIGIPVe>

<https://www.zfhe.at/index.php/zfhe/issue/archive>



Ihr habt soeben das ULVnetinfo 7/2025 gelesen. Danke!

You just read the ULVnetinfo 7/2025. Thanx!

لقد انتهيتُم قراءة ULVnetinfo 7/2025.

شكرًا لكم !

Redaktionelle Wünsche, Anregungen, Kritiken an

Editorial wishes, suggestions, criticisms to

الرجاء إرسال الطلبات والاقتراحات والانتقادات إلى العنوان التالي

elizabetha.jenko@univie.ac.at

&

wolfgang.weigel@univie.ac.at

Wenn Ihr das ULVnetinfo regelmäßig etwa achtmal im Jahr lesen möchtet,
wendet Euch bitte an

If you would like to read ULVnetinfo regularly about eight times a year,
please contact

إذا كنتم ترغبون قراءة ULVnetinfo بانتظام حوالي ثماني مرات في

السنة، الرجاء الاتصال بـ

univie@ulv.at

Kontaktmöglichkeiten – Contact details – إمكانيات الاتصال

<https://univie.ulv.at>

univie@ulv.at

Dachverband – Umbrella organisation – رابطتنا

<https://www.ulv.at>

