

ULVnetinfo 5/2023

Die Internet-Version des ULVinfo!

Universitätslehrer*innenverband an der Universität Wien



ULVnetinfo 5/2023

<https://univie.ulv.at>

ZVR 371289070

Redaktion dieser Folge:

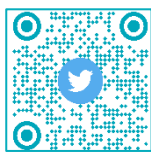
Elizabeta Jenko

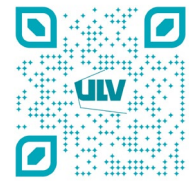
elizabeta.jenko@univie.ac.at

Wolfgang Weigel

wolfgang.weigel@univie.ac.at

- Editorial
- ULV-UG: Vorschlag für die Wahl am 10. und 11. Mai 2023
Unabhängige Wissenschaftler*innen –
Unabhängige Gewerkschafter*innen
Das Team stellt sich vor





Editorial

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Die Universität basiert auf Selbstverwaltung und auf einem Miteinander, einem Kooperieren aller in der Universität Mitwirkenden. Damit diese Zusammenarbeit erfolgreich funktioniert, benötigt es ein System der Checks and Balances. Ein wichtiger Teil davon ist, wie auch gesetzlich verankert, die betriebsrätliche Vertretung, die alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter umfasst, an den Universitäten lediglich aufgrund ihrer (historischen) Spezifika in wissenschaftliches und allgemeines Personal unterteilt ist.

Unser ULV-UG-Betriebsratsteam vertritt diese heterogenen Interessen, indem es sich persönlich an jede und jeden von uns wendet und individuelle Notwendigkeiten und Ansprüche adressiert. ULV-UG unterstützt Kolleg*innen im Prekariat mit ungewissen Karrieremöglichkeiten. Denn nur mit vertraglicher Sicherheit und wirtschaftlicher Unabhängigkeit ist nachhaltige Forschung möglich. Ausschließlich so können wir an den österreichischen Universitäten langfristig erfolgreich arbeiten.

Vor allem junge Kolleg*innen, unabhängig von Fachrichtung und Standort, machen als das Netzwerk Unterbau Wissenschaft, kurz [NUwiss](#), öffentlichkeitswirksam auf ihre schwierigen Arbeitsbedingungen aufmerksam. Der parteipolitisch unabhängige ULV und die UGÖD als erfahrene österreichweit agierende Interessensvertretungen unterstützen diese junge Bewegung. Wir kooperieren mit NuWiss auf vielen verschiedenen Ebenen.

Das gemeinsame Vorgehen von jungen Betroffenen mit ihren neuen Sichtweisen und Erfahrungen sowie dem seit Jahrzehnten in der Universitätspolitik erfolgreichen und etablierten ULV-UG ermöglicht eine noch wirksameres Vorgehen bei der Erreichung eines gemeinsamen Zieles: Planbare und sichere Universitätskarrieren für eine bessere Forschung und Lehre.

Es stehen große Umbrüche bevor. Die finanzielle Situation an den Universitäten wird noch enger, auch die bei Drittmittelgebern. Die erzwungene Kurzfristigkeit der Finanzierung ist auf allen Ebenen sehr schmerzhaft zu spüren und hat bereits zu lauten Protesten und neuen Bewegungen geführt, an denen der ULV auf allen Ebenen im Sinne einer Verbesserung unserer Arbeitsbedingungen und Karriereverläufe mitarbeitet.

WIR GESTALTEN AKTIV MIT!

Wir freuen uns, Euch als Betriebsrätinnen und Betriebsräte weiterhin erfolgreich unterstützen zu dürfen, auch nach der **Wahl am 10. und 11. Mai 2023!** Bitte notiert Euch bereits jetzt den Termin und geht zur Wahl – im Sinne unserer Selbstverwaltung, Mitbestimmung und Kooperation!

Wahlkartenwahl: Bitte sofort nach Erhalt ausfüllen und abschicken. Die Wahlkarten müssen bis zum Wahltag bei der Wahlkommission eingelangt sein.

Euer ULV-UG-Team

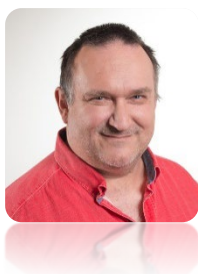


ULV-UG: Unabhängige WissenschaftlerInnen – Unabhängige GewerkschafterInnen

Wir sind– vom Tutor bis zur Universitätsprofessorin – eine bunte Mischung aus jungen und erfahrenen Wissenschaftler*innen, die für eine Universität eintreten, an der gerne und erfolgreich gemeinsam geforscht und gelehrt wird.

Unsere allgemeinen Grundsätze haben wir in unserer [Charta](#) zusammengefasst.

Warum wir für den Betriebsrat kandidieren?



Ass. Prof. Mag. Dr. Christian Cenker
Fakultät für Informatik

Spitzenforschung und Lehre benötigt ausgezeichneten Support und hervorragende Arbeitsbedingungen. Gemeinsame Ziele haben heißt, an einem Strang zu ziehen: Teamarbeit auf Augenhöhe! Dafür stehen wir, dafür setzen wir uns ein, dafür brennen wir!

Top research and teaching require excellent support and outstanding working conditions. Common goals mean pulling together: Teamwork and cooperation at eye level! That is what we stand for, that is what we are committed to, that is what we burn for!



Ao. Univ. Prof. Mag. Dr. Lydia Miklautsch
Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Ich kandidiere mit Wissen und Herz für den STELLEN.WERT von Lehre und Forschung.



Mag. Dr. Beatrix Hiesmayr, PD, Fakultät für Physik

Es stehen große Veränderungen an. Nur ein vielfältiges, gesundes und einigermaßen sicheres Umfeld erlaubt es, sich auf die wirklich wichtigen Forschungsthemen zu konzentrieren anstatt darauf, wie man einen neuen Arbeitsvertrag bekommt. Der Betriebsrat soll garantieren, dass dies für möglichst viele Kolleg*innen der Fall ist. Das ist auch das, was die Gesellschaft von uns erwartet. Dafür werde ich mich einsetzen!



Mag. Dr. Thomas Dullinger

Rechtswissenschaftliche Fakultät

Arbeitsbedingungen gestalten und das Wissen darüber weitergeben.



Ao. Univ. Prof. Mag. Dr. Elizabeta Jenko, PD

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Für demokratische Mitbestimmung und verantwortungsvolle Mitwirkung in einem kreativitätsfördernden und fairen Arbeitsumfeld!



Dr. Christian Dank, BSc MSc MA

Fakultät für Chemie

Die Universität Wien sollte eine Arbeitgeberin „zum Angreifen“ werden. Ich stehe für offene Kommunikation, transparente Perspektiven und guten Austausch.



Univ. Prof. Dr. Michael Wagreich

Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie
Institut für Geologie

Für demokratische Strukturen.



Ayşegül Engin, BSc Bakk MSc PhD

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Ich halte es mit Albert Einstein: „We cannot solve problems with the kind of thinking we employed when we came up with them.“



Ass. Prof. Mag. Dr. Hanspeter Kählig
Fakultät für Chemie

Für transparente Information an der Universität Wien.



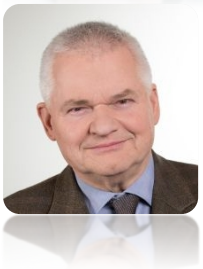
MMag. Dr. Gabriela Csulich: Fakultät für Wirtschaftswissenschaften

Gemeinsam, unterstützend und füreinander sollten nicht nur Schlagworte sein, sondern ein Ausdruck von gelebtem Miteinander. Die vorherrschenden Probleme in der Forschung und Lehre sind einfach zu wichtig, um sie zu ignorieren.



Ass. Prof. Dr. Gert Bachman: Fakultät für Lebenswissenschaften

Wir bieten Expertise und Zivilcourage. Für Kreativität und Produktivität braucht es wissenschaftsgerechte Arbeitsumgebungen. Nur wo wir uns wohlfühlen, arbeiten wir gut und gerne.



Ass. Prof. Ing. Mag. Dr. Klaus Lojka
Fakultät für Sozialwissenschaften

In meiner langjährigen Tätigkeit im Betriebsrat konnte ich vielen Kolleginnen und Kollegen helfen – das würde ich gerne weiter tun!



MMag. Dr. Agnes Kim: Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Ich möchte mich besonders für Perspektiven für jungen Forscher*innen – von den studentischen Mitarbeiter*innen bis hin zu Kolleg*innen in der frühen Postdoc-Phase – einsetzen. Außerdem ist mir die Vereinbarkeit von universitärer Arbeit und aktiver Elternschaft ein großes Anliegen.



Burkhard Bärner, BA MA

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Für fundierte Forschung benötigen auch Praedocs vernünftige Arbeitsbedingungen!



Kaspar Lebloch, BSc: Fakultät für Informatik

Damit auch junge Mitarbeiter*innen faire Chancen an der Universität erhalten. Mit jugendlichem Elan und Aufmerksamkeit für den Betriebsrat!



Lisa-Maria Goroš, BSc BEd BA MA

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Ihre Vertretung, unsere Stärke: Gemeinsam für echte Perspektiven für Jungakademiker*innen!



Mag. Dr. Erich Draganits, PD

Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie

Gemeinsam für gute Arbeitsbedingungen, Transparenz und demokratische Strukturen.



Ing. Mag. Reinhard Theifert: Zentrum für Sportwissenschaften

Wir ULV-UG sind zielgerichtet und konzentrieren uns mit Nachdruck auf die Interessen der Kolleg*innen. Wir arbeiten an konsequenten Entscheidungen im Sinne aller an der Universität Beschäftigten. Dafür setze ich mich ein!



Dr. Katharina Pallitsch, Bakk MSc: Fakultät für Chemie

Nur wer seine Rechte kennt, kann sich in schwierigen Situationen behaupten. Für nachhaltige Verbesserungen durch Information, für faire Arbeitsbedingungen durch Kommunikation.



Mag. Dr. Doris Engelmeier: Fakultät für Lebenswissenschaften

Für unbefristete Anstellungen in der wissenschaftlichen Lehre und gegen eine Ausdünnung des Lehrpersonals, um die hohe Qualität auch in Zukunft beibehalten zu können.



Florian Steindl: Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Für ein vielfältiges und breites Lehrangebot durch Erhaltung sog. „Orchideenstudien“, und für eine Abwendung der durch die letzte UG-Novelle entstehenden Kollateralschäden für Forschung und Lehre.



Dr. Elisabeth Zieger, MSc PhD: Fakultät für Lebenswissenschaften

Five things to improve: 1) representation and co-determination of employees with non-permanent contracts, 2) support & career development for young researchers, 3) integration of international colleagues, 4) communication & transparency 5) prevention & handling of sexual harassment & discrimination.



DI Dr. Elisabeth Varga, Fakultät für Chemie

Für Perspektiven und der Vereinbarkeit von hervorragender Lehre und Forschung.



Ao. Univ. Prof. Mag. Dr. Rudolf Müllner

Zentrum für Sportwissenschaften

Für Transparenz, Fairness, Anständigkeit und offene Konfliktkultur.



Mag. Dr. Viktoria Klang: Fakultät für Lebenswissenschaften

Für konstruktive Zusammenarbeit, nachhaltige Arbeitsstrukturen und klare Kommunikation für den wissenschaftlichen Nachwuchs.



Ao. Univ. Prof. Mag. Dr. Robert Schelander

Evangelisch-Theologische Fakultät

Miteinander-Reden im Team des ULV-UG heißt Zuhören auf beiden Seiten!



Mag. Dr. Petra Herczeg, PD: Fakultät für Sozialwissenschaften

Ich kandidiere für den Betriebsrat, weil motzen nicht genügt, und ich mich besonders für die Anliegen der Senior Lecturer einsetzen möchte!



Univ. Prof. Dr. Martin Hopf

Zentrum für Lehrer*innenbildung und Fakultät für Physik

Für ein wertschätzendes Miteinander!



Mag. Dr. Helen Heaney, BA

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Senior Lecturers tragen an der Universität enorm zur Lehre bei. Dieser Beitrag verdient entsprechende Wertschätzung. Ich möchte meinen Kolleg*innen eine Stimme im Betriebsrat geben.



MMag. Dr. Clemens Bernsteiner, LL.M.

Fakultät für Sozialwissenschaften

Demokratische Selbstverwaltung bedeutet die Einbindung aller Universitätsangehörigen und Berufsgruppen: Lektor*innen sind das Rückgrat des universitären Lehrbetriebs und verfügen zudem über eine kritische Außensicht, die einen wertvollen Beitrag zur internen Entscheidungsfindung leisten kann.



Univ. Prof. Mag. Dr. Christiane Dalton-Puffer

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Hierarchische Modelle sind veraltet! Es behindert die Universität in ihrem gesellschaftlichen Auftrag der Forschung und Lehre.



Dr. Daniel Kaiser: Fakultät für Chemie

Die aktive Mitgestaltung der Universität und ihrer Abläufe durch wissenschaftliche Universitätsmitarbeiter*innen ist mir ein großes Anliegen. Ich möchte dazu meinen Beitrag leisten, dass dies in Stellvertretung der Kolleg*innenschaft geschieht.



Mag Petra Bezeljak

Zentrum für Lehrer*innenbildung, Fakultät für Lebenswissenschaften

Für faire Karrieremöglichkeiten für Jungwissenschaftler*innen!



Univ. Prof. Dr. Wilfried Grossmann: Fakultät für Informatik

Für eine Kultur des Dialogs!



Mag. DDr. Sabine Müller

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Für eine redemokratisierte, transparent agierende, ihre gesamtgesellschaftliche Verantwortung wahrnehmende Universität!



Ao. Univ. Prof. Mag. Dr. Markus Fulmek: Fakultät für Mathematik

Erfahrungen und Gespräche haben mir klar gemacht, dass diverse Fehlentwicklungen unsere Studierenden und Kolleg*innen, vor allem junge, sowie die gesellschaftliche Rolle der Universität massiv betreffen. Meine Leidenschaft und Verantwortung für die Universität möchte ich auf das Ansprechen und Verändern dieser Entwicklungen ausdehnen. Mit diesem Ziel kandidiere ich im Team ULV-UG für den Betriebsrat.



Mag. Dr. Petrea Lindenbauer, PD

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Für eine universelle, alle Bereiche umfassende Universität!



Assoz. Prof. Dr. Toma Susi: Fakultät für Physik

Gute Arbeitsbedingungen sind unerlässlich für gute Forschung und gute Lehre – die Arbeit an einer Universität ist ein Marathon, kein Sprint!



Univ. Prof. DI Dr. Renate Motschnig

Zentrum für Lehrer*innenbildung und Fakultät für Informatik

Für eine konstruktive und wertschätzende Kommunikation sowie personenzentrierte Interaktion!



Ass. Prof. Dr. Roman Krivko

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Für eine zeitgemäße Universität auf Faculty-Basis!



Dr. Sabine Dengscher, PD: Zentrum für Translationswissenschaften

Für faire Bedingungen, Flexibilität und Mitbestimmung!



Univ. Prof. Dr. Elias Moncef Bounatirou

Philologisch Kulturwissenschaftliche Fakultät

Ich trete ein für wissenschaftliche Qualität durch fachliche Vielfalt und Erhalt von Fächervielfalt.



Ass. Prof. Mag. Dr. Verena Pichler

Fakultät für Lebenswissenschaften

Eine positive Entwicklung von Toleranz und Gleichberechtigung, Arbeitsbedingungen sowie Qualität in Forschung Lehre erfordert einen angeregten Diskurs und Interaktion auf Augenhöhe.



Mag. Nieves Čavić-Podgornik

Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät

Hochwertige Forschung und Lehre sind anspruchsvolle Tätigkeiten, die angemessene Entlohnung mit planbaren Karrieremöglichkeiten erfordern. Dafür möchte ich mich einsetzen.



Mag. Dr. Marianne Korner

Zentrum für Lehrer*innenbildung und Fakultät für Physik

Ich kandidiere im unabhängigen Team ULV-UG, weil es mir ermöglicht, mich für ein konstruktives Zusammenarbeiten aller an der Universität Arbeitenden und Studierenden einzusetzen. Mein besonderes Augenmerk gilt der Lehrer*innenausbildung, deren gesellschaftliche Relevanz nicht hoch genug eingeschätzt werden kann.



Assoz. Prof. Mag. Dr. Emmerich Kelih
 Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät
 Weil Partizipation zählt!



Mag. Dr. Andrea Zorka Kinda-Berlakovich
 Philologisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät
 Mit ULV-UG für gute Arbeitsbedingungen an unserer Universität!

Wer darf wählen? Who may vote?

Alle wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen der Universität Wien (UW), mit einem aufrechten durchgehenden Arbeitsverhältnis zur UW am 18. April 2023 und an den Wahltagen.

- Professor*innen (o. Univ.Prof., Univ.Prof., Assoz.-Prof., Ao.Univ.Prof., Ass.Prof.) – Professors
- Wissenschaftliche Projektmitarbeiter*innen – Scientific staff in projects
- Drittmittelforscher*innen – Thirt-party founded researchers
- Senior Scientists & Senior Lecturers
- Lektor*innen – Lecturers
- Pr(a)e- & Postdocs
- Studienassistent*innen & Tutor*innen – Study assistants & tutors

All scientific staff of the University of Vienna with an employment relationship with the University of Vienna on April 18, 2023 and on the election days.

Wann und Wo kann ich wählen? When and where to vote?

| | Ort | Raum | Zeit | |
|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|
| 10. & 11. Mai | Hauptgebäude | Betriebsrat, EG | 9–18 Uhr | |
| 10. Mai | OMP Oskar-Morgenstern-Pl.1 | Aula | 9–13 Uhr | |
| | UBB, Djerassiplatz 1 | Aula | | 14–18 Uhr |
| 11. Mai | Campus AAKH Hof 1 | Postgraduate Center, Lounge | 9–13 Uhr | |
| | W 29, Währingerstr. 29 | Media Lounge, EG | | 14–18 Uhr |

Ausweis nicht vergessen! Do not forget your ID card!



Ihr habt soeben das ULVnetinfo 5/2023 gelesen. Danke!

Redaktionelle Wünsche, Anregungen, Kritiken an
elizabetha.jenko@univie.ac.at
und
wolfgang.weigel@univie.ac.at

Wenn Ihr das ULVnetinfo regelmäßig etwa achtmal im Jahr lesen möchtet,
wendet Euch bitte an

univie@ulv.at

Kontaktmöglichkeiten: <https://univie.ulv.at>
univie@ulv.at
<https://twitter.com/ULVUniWien>

Dachverband: <https://www.ulv.at>

